



Moin moin,

seit 2001 arbeite ich als Trainer und Berater „rund“ um die Themen der Zusammenarbeit im betrieblichen Alltag.

Als Referent für Personal und Organisation steht Fortbildung für mich immer im Zusammenhang einer „Unternehmensentwicklung“.

Die von mir durchgeführten Workshops und Schulungen lassen sich den folgenden Themen zuordnen:

- Gruppenarbeit und Teamentwicklung
- Mitarbeiterführung
- Kommunikations- und Konflikttraining
- Feedbacksysteme



Die Inhalte werden sorgfältig auf betriebliche Zielsetzungen und die spezifische Situation Ihrer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen „vor Ort“ abgestimmt.

Viel zu häufig wird Fortbildung nur als individuelle Kategorie begriffen, jedoch

**Kompetenz ist eine Fähigkeit des Betriebes,
passende Lösungen für die Anforderungen des Marktes
zu entwickeln.**

Nur wenn es immer wieder gelingt, als Organisation zu lernen, wird sich dauerhaft eine tragfähige und erfolgreiche Veränderung einstellen.

Meine Aufgabe, sehe ich insbesondere auch darin, diesen Prozess, mit seinen unterschiedlichen Perspektiven, zu moderieren.

2001	Organisationsentwicklung Airbus Deutschland GmbH (Praktikum und freiberufliche Tätigkeit)
2000-01	Referent für Personal und Organisation (Fortbildung) Akademie für Weiterbildung Delmenhorst
1995-99	Berufsbildungs- und Technologiezentrum Kreishandwerkerschaft Bremerhaven-Wesermünde
1994-95	Sozialtherapeut (Fortbildung) FDR und Oldenburgische Aidshilfe e.V.
1994	Dozent für Deutsche Angestellten-Akademie u.a.
1993	M.A. der Soziologie, Psychologie und Pädagogik Carl v. Ossietzky Universität Oldenburg