



## Ein Team ist mehr ...

Keine andere Arbeitsform hat sich in den letzten Jahren so schnell verbreitet wie Teamarbeit. Dabei ist der Erfolg von Teamarbeit abhängig davon, ob es gelingt, die Zusammenarbeit konstruktiv zu gestalten.

So ist ein Team mehr als nur der organisatorische Zusammenschluss von Mitarbeitern und verlangt viel von seinen Mitgliedern: gegenseitige Akzeptanz, Aufmerksamkeit füreinander, Weitergabe von Wissen, Integration von Stärken und Schwächen.

## Konstruktive Lösungen ...

Teamentwicklung setzt da an, wo sich die „Tücken“ der Zusammenarbeit im Alltag zeigen:

- Aufgabenverteilung und
- Rollen im Team;
- Kompetenzen und Grenzen;
- Absprachen einhalten und
- Konflikte klären.

Die Moderation durch eine neutrale Person soll das Team darin unterstützen, zu lernen, sich in der Zusammenarbeit konstruktiv zu ergänzen.

Teamentwicklung ersetzt nicht die kompetente Leitung von Teams. Auch Führungskräfte sind gefragt, sich in der Arbeit mit Teams weiter zu entwickeln.

Allerdings kann Teamentwicklung auch hier einen Beitrag leisten, Aufgaben zu verteilen, Absprachen zu verbessern und Zielvereinbarungsprozesse voranzutreiben.

## ... für die Praxis

Unsere Teamentwicklungsmaßnahmen orientieren sich nicht an dem Bild von einem „idealen“ Team, sondern an Arbeitsinhalten und organisatorischen Rahmenbedingungen vor Ort.

Hierfür erarbeitet, bewertet und trainiert das Team eigene Lösungsmöglichkeiten, um die vorhandenen Kompetenzen gemeinsam als Stärken zu nutzen und möglichst vollständig einbringen zu können.